

Καβάλα 26/11/2012

## **ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΑΠΟ 12/11/2012**

(Τροποποιήσεις Ν.4093/12- Άρθρο 1 Υποπαρ. ΙΑ.10 έως ΙΑ.14-ΦΕΚ 222/Α7.12-11-2012 και Εγκύκλιος Αρ Πρωτ. 25542/811 21-11-2012 Υπ. Εργασίας)

### **ΑΜΟΙΒΕΣ-ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ**

α) Μετά την 12<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2012 και εφ' όσον ο εργοδότης – επιχείρηση **δεν είναι μέλος** των εργοδοτικών οργανώσεων ήτοι Σ.Ε.Β. -Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.-Ε.Σ.Ε.Ε., **παύει να δεσμεύεται από ισχύουσες** κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ή επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.), **παρά μόνον** από τον εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο **κατώτατο μισθό ή ημερομίσθιο** της ΕΓΣΣΕ ως βάση υπογραφής Σ.Σ.Ε. ή Ατομικής Σύμβασης.

Κάθε αλλαγή θα γίνει με υπογραφή ατομικής ή Σ.Σ.Ε. αρχικής ή τροποποιητικής σε ήδη υπάρχουσα.

β) Οι εργοδότες –επιχειρήσεις που **είναι μέλη** εργοδοτικών οργανώσεως **δεσμεύονται** από τους όρους των κλαδικών, ομοιοεπαγγελματικών ή επιχειρησιακών συμβάσεων.

### **ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ**

α) Από 12-11-2012 **έχει καταργηθεί** από τα βασικά κατώτερα των αμοιβών της ΕΓΣΣΕ και δεν δεσμεύει τους εργοδότες-επιχειρήσεις που **δεν είναι μέλη** εργοδοτικών οργανώσεων.

β) **Ισχύει** για τους εργοδότες-επιχειρήσεις που **είναι μέλη** εργοδοτικών οργανώσεων.

### **ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΜΙΣΘΟΙ-ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΜΕΧΡΙ 31/03/2013**

Λόγω της κατάργησης του επιδόματος γάμου ισχύουν νέα κατώτερα βασικά της ΕΓΣΣΕ Ν.4093/12 άρθρο 1 Υποπαρ ΙΑ 11

### **ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (5ΗΜΕΡΟ ή 6ΗΜΕΡΟ) ΚΑΙ ΑΔΕΙΕΣ.**

Ανάλυση στην υποπαρ. ΙΑ. 14

Ειδικότερα:

α) Επιτρέπεται η κατάτμηση της άδειας σε **δύο (2) περιόδους** ανάλογα με τις ανάγκες του εργοδότη.

β) Επιτρέπεται μετά από κοινή συμφωνία η εβδομαδιαία 40ωρη **εργασία έξι (6) ημερών**. (Ν.133/1975 και Ν.1157/81 επανέρχονται σε ισχύ.) με υπογραφή ατομικής ή Σ.Ε.Ε. αρχικής ή τροποποιητικής (σε ήδη υπάρχουσα).

### **ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ**

Ισχύουν όσα αναφέρονται στην υποπαρ ΙΑ. 12



**ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΣΕ Σ.ΕΠ.Ε.**

Ανάλυση στην Υποπαρ. ΙΑ.13

Ειδικότερα:

- α) **Άμεση** αναγγελία στο Σ.ΕΠ.Ε. πριν την πρόσληψη.
- β) Κάθε τροποποίηση ωραρίων ή ημερών εργασίας εντός **δύο (2) ημερών** από την αλλαγή, αναγγελία στο Σ.ΕΠ.Ε.
- γ) Αλλαγή νόμιμου εκπροσώπου αναγγελία στο Σ.ΕΠ.Ε εντός **15 ημερών**.
- δ) Επιτρέπεται ή υπέρβαση για 2 ώρες (υπερεργασία) την ημέρα και έως 120 ώρες ετησίως, με αναγγελία έως την ημέρα της υπέρβασης στο Σ.ΕΠ.Ε. και ταυτόχρονη ενημέρωση του **Ειδικού Βιβλίων Υπερωριών (Ν3846/10 Άρθρο 13)**

**Τα παραπάνω αναγγέλλονται Εγγράφως ή Ηλεκτρονικά στον Σ.ΕΠ.Ε.**

- ε) **Καταργείτε η θεώρηση** του «Βιβλίου Δρομολογίων» από την Σ.ΕΠ.Ε, συνεχίζει όμως η τήρηση του.
- στ) **Καταργείται η θεώρηση** του «Βιβλίου Οικοδομικών Εργασιών» συνεχίζει όμως η τήρηση του.

Με εκτίμηση,

**ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ**